
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2021–2026 гг. одними из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности. В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 25.12.2019 г. №19-6 с целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе 2020 год был объявлен “Годом цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования”.

ГОД ЦИФРОВИЗАЦИИ

Следуя современным тенденциям развития технологий в октябре 2020 года была запущена Экосистема краевой организации Профсоюза “Профмаркет”, целью которой является развитие новых форм деятельности по предоставлению социальной поддержки и оказание дополнительных услуг членам профессионального союза.

Экосистема – это цифровая платформа, которая содержит разделы: «Юридические услуги», «Недвижимость», «Досуг, спорт, туризм», «Потребительские товары», «Электронная библиотека», «Моё здоровье», «Строительство и ремонт», «Образование», «Финансы и страхование», «Кредитно-потребительский кооператив краевой организации Профсоюза», туристическое агентство «Профтур».

На интернет-платформе «Профмаркет» размещены партнеры краевой организации Профсоюза: Кубанская ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов; индивидуальные предприниматели, фермерские хозяйства, предприятия сферы торговли и услуг, медицинских учреждений, оздоровительного комплекса и Краснодарского края, Ставропольского края и Республики Крым, предоставляющие скидки от 10 до 50% для членов Профсоюза.

В рамках Экосистемы разработан веб-интерфейс, который связан с информационной системой кредитно-потребительского кооператива и позволяет дистанционно оформлять заявки на получение кредитов.

Цифровая трансформация невозможна без двух аспектов: полноценного развития профсоюзных организаций и повышения цифровой грамотности. Год цифровизации поставил новые задачи в части подготовки кадров и их обучения.

В связи с этим на базе Экосистемы начата реализация проекта “Обучение”, который позволит создать единое образовательное пространство в краевой организации Профсоюза. Основными задачами проекта выступают систематизация накопленных знаний, обеспечение непрерывности обучения, массовое повышение квалификации профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза посредством использования современных технологий дистанционного обучения и совмещения очно-заочного обучения.

В начале 2020 года были подведены итоги Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных. Благодаря выстроенной организационной структуре, наличию в территориальных и первичных организациях освобожден-

ных профсоюзных работников, уровню подготовки профсоюзных кадров и актива краевая организация была объявлена в числе лидеров в реализации Пилотного проекта.

В течение года была налажена система электронного документооборота, в дистанционном формате проводились заседания выборных органов, активно применялась заочная форма обучения профсоюзных кадров и актива.

В отчетном году велась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Сформирован статистический отчет по итогам 2020 года в 100% первичных, территориальных организациях Профсоюза. Краевая организация Профсоюза объявлена победителем первого этапа Всероссийского конкурса «PROFбонус для всех и каждого» и неоднократно была отмечена в постановлениях Исполнительного Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

Целенаправленная работа в области социальной защиты работников и высокий уровень социально-партнерского сотрудничества, сложившийся, сложившийся в крае, позволяет краевой организации Профсоюза ежегодно удерживать лидерские позиции в рейтинге Общероссийского Профсоюза образования по направлению «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

В 2020 году за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза председателю краевой организации Профсоюза Сергею Николаевичу Даниленко присуждена Премия имени В.М. Яковлева.

Процессы, происходящие в Профсоюзе, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые является необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Развитие цифровой составляющей деятельности, повышения уровня цифровых компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза будет способствовать укреплению Профсоюза и мотивации осознанного профсоюзного членства.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2021 года в структуре краевой организации Профсоюза 44 территориальных и 3110 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 180651 члена Профсоюза. Из них 129521 работающий, 38874 студента и 12256 неработающих пенсионеров.

Продолжается оптимизация сети образовательных организаций, их создание, ликвидация и реорганизация. Количество первичных профсоюзных организаций дошкольных образовательных организаций увеличилось на 11 единиц, дополнительного образования детей на 1 единицу, а в других организациях созданы 2 первичные профсоюзные организации. На профсоюзный учет поставлены 3 первичные профсоюзные организации профессиональных образовательных организаций. В связи с этим общее количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на 17 единиц.

Количество членов Профсоюза - работающих сократилось на 221 человека, обучающихся - 352 человека, неработающих пенсионеров - 1886 человек. Общее количество членов Профсоюза на 2459 человек меньше, чем в прошлом году.

Общий охват профсоюзным членством составляет 95,85%. В отчетном периоде в Профсоюз принято 17883 человека, из них 6841 работник и 11042 обучающихся.

По категориям образовательных организаций показатели профсоюзного членства составляют: в общеобразовательных организациях 94,9%, дошкольных организациях 98,9%, организациях дополнительного образования детей 94,8%. Имеются дополнительные резервы для повышения уровня профсоюзного членства в организациях работников высшего образования 81,6%, профессиональных образовательных организациях 74,3%. Уровень профсоюзного членства среди обучающихся составляет 98,0%.

В целях организации обучения профактива в местных организациях, первичных профорганизациях высшего и профессионального образования на постоянно действующих семинарах обучены 14497 профсоюзных активистов.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета краевой организации Профсоюза и 5 заседаний Президиума, на которых рассмотрены более 100 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы территориальных организаций Профсоюза и т.д.

В 2021 году необходимо продолжить работу по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза, повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах профессиональных образовательных организаций, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Проекта Цифровизация Профсоюза.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Значимость финансовой составляющей в работе профсоюзных организаций переоценить трудно, для нас по-прежнему актуален взятый в 2015 году курс на оптимизацию расходов и финансовое укрепление краевой организации, развитие и укрепление материально-технической базы.

В 2020 году продолжилась работа по дальнейшему финансовому укреплению Краснодарской краевой организации Профсоюза. Важнейшую роль при этом играют:

- создание резервного фонда профсоюзного бюджета;
- размещение свободных денежных средств на депозитных счетах в банках;
- финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода на централизованный бухгалтерский учет;
- развитие и укрепление материально-технической базы.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет создавать резервный фонд, являющийся приоритетным инструментом в укреплении профсоюзного бюджета. По состоянию на 01 января 2021 года в 100% территориальных и вузовских организациях Профсоюза созданы резервные фонды, что показывает положительную динамику в части укрепления финансовой устойчивости профсоюзных организаций и соблюдение ими утвержденной сметы доходов и расходов.

Положительную динамику в укреплении финансовой устойчивости показали организации Профсоюза: Армавирская, Белореченская, Геленджикская, Динская, Ейская, Крымская, Курганинская, Краснодарская, Новороссийская, Сочинская.

Дополнительным источником доходов профсоюзного бюджета является размещение денежных средств на депозитных счетах. В 2020 году денежные средства размещали: Армавирская, Динская, Курганинская, Кавказская, Усть-Лабинская организации Профсоюза.

Включение краевой организации Профсоюза в реестр Минэкономразвития России, утвержденный в целях реализации Федерального закона № 172-ФЗ от 08.06.2020 года, позволило получить дополнительные меры государственной поддержки, которые позволили сэкономить профсоюзный бюджет. Так, например, во втором квартале 2020 года краевая организация была освобождена от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а в третьем и четвертом квартале установлен льготный процент их уплаты. В октябре 2020 года - предоставлен льготный кредит с полным списанием долга в апреле 2021 года при выполнении условий господдержки.

Наряду с общепринятыми статьями расходов 17% профсоюзного бюджета были направлены на содержание и ремонт недвижимого имущества, оснащение малого зала современными техническими средствами для проведения онлайн мероприятий, реконструкцию двухэтажного здания с офисными помещениями, разработку цифровой Экосистемы краевой организации Профсоюза "Профмаркет", возмещение стоимости путевок победителям курсов профессионального мастерства и поощрение педагогов-наставников.

Выделено более двух миллионов рублей на поощрение педагогов и оказание материальной помощи, при определении размеров которой одним из ключевых критериев является продолжительность профсоюзного стажа работника.

С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2021 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета;
- при исполнении профсоюзного бюджета следовать утвержденной смете доходов и расходов;
- пополнять резервные фонды организаций Профсоюза;
- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В сфере образования края действует 50 соглашений: отраслевое по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики; межотраслевое с министерством труда и социального развития; с комитетом Законодательного Собрания по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи; Государственной инспекцией труда; с Уполномоченным по правам человека; с Уполномоченным по правам ребенка; 44 отраслевых территориальных соглашения.

Общий объем средств на отрасль «Образование» в консолидированном бюджете края в 2020 году составил 104,0 млрд. рублей. Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на региональном и муниципальном уровнях дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- выплачена компенсация по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе,

вышедшим на пенсию. Из краевого бюджета на указанные цели было направлено более 445 миллионов рублей;

- с учетом предложений Профсоюза, в ситуации повышенной ответственности, определенного риска здоровью в период распространения коронавирусной инфекции, увеличен на 25 % размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена. 14 287 педагогов получили выплату в размере 650 рублей в день;

- увеличен размер региональных выплат за выполнение функции классного руководителя. Более 27 тысяч педагогических работников получили ежемесячные доплаты в размере четырех тысяч рублей;

- доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора школ по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам выплачены более пяти тысячам человек;

- выполнены обязательства Соглашения по сохранению доплат 244 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей выплачена 952 молодым педагогам школ;

- 12 педагогам Каневского, Новокубанского районов, города Анапа предоставлены земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, для строительства жилья в соответствии с законом Краснодарского края № 3232 от 23.07.2015 года;

- одноразовые выплаты, гранты получили 367 молодых педагогов города Краснодара, Курганинского, Новокубанского, Отрадненского, Павловского, Темрюкского районов в размере от пяти до пятидесяти тысяч рублей;

- в муниципальных образованиях (Апшеронский, Каневской, Крымский, Ленинградский, Мостовской, Новокубанский, Павловский, Тихорецкий, Туапсинский районы, г.г. Анапа, Геленджик, Краснодар, Новороссийск) компенсировалась оплата за содержание детей работников в дошкольных организациях в размере от 25 до 100%;

- выполнены обязательства Соглашения по упрощению процедуры аттестации 1157 педагогическим работникам, награжденным государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства;

- в г.Геленджике педагогическим работникам ежемесячно выплачивалась компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 400 рублей.;

- материальная поддержка предоставлена 78 педагогам при оплате коммерческого найма жилья в Динском, Калининском, Куцневском, Темрюкском, Туапсинском районах, г. Геленджике;

- частично компенсировалась стоимость питания 3 931 учителю школ Новопокровского, Павловского, Щербиновского районов и города Сочи;

- в соответствии с положениями о муниципальных наградах, поощрены 62 педагогических работника Белореченского, Динского, Ейского, Кореновского, Курганинского, Новокубанского, Новопокровского, Павловского, Тбилисского, Темрюкского, Тимашевского районов.

По инициативе краевой организации в региональное постановление об отраслевой системе оплаты труда внесено дополнение об обязательных выплатах кураторам групп государственных профессиональных образовательных организаций из расчета 4000 рублей в месяц, что способствовало осуществлению выплат более полутора тысячам работникам с сентября 2020 года.

В рамках взаимодействия с администрацией Краснодарского края по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов заключено

соглашение о поощрении педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и региональных олимпиадах. Результативно работающие педагоги – члены Профсоюза получили единовременную денежную выплату в размере 100 или 50 тысяч рублей.

Несмотря на ограничительные меры министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и краевой организацией Профсоюза проводилась работа по выявлению лидеров в области образования. Проведены региональные профессиональные конкурсы: «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Мастер года» и другие. Краевая организация Профсоюза, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование и поощрение путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет» участников конкурсов направила в отчетном году более 5 млн. рублей.

В соответствии с обязательствами коллективных договоров работникам предоставлялись дополнительные гарантии: выплачивалось единовременное вознаграждение к юбилейным датам, в связи с профессиональными праздниками; оказывалась материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением; предоставлялись дополнительные отпуска при рождении ребёнка в семье; для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, для проводов детей в армию; поддержка молодых специалистов и ученых, преподавателей, участвующих в подготовке студентов к участию в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и другое.

Обеспечено выполнение обязательств отраслевого соглашения по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза, учету мнения выборного органа при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников. Руководители образовательных организаций признают значимость деятельности профсоюзного актива: 79 % от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций получали денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя, другим профсоюзным активистам, в том числе уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа, предоставлялись дополнительные дни отпуска.

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегий министерства, муниципальных управлений образованием, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, экспертных групп, в том числе по реализации программы «Земский учитель», жюри конкурсов профессионального мастерства, в принятии решений о награждении отраслевыми знаками отличия и другим вопросам, затрагивающим социально – трудовые права и профессиональные интересы работников.

Для рассмотрения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогам мер социальной поддержки, урегулирования конфликта интересов по вопросам оплаты труда, на региональном и муниципальном уровне действуют совместные рабочие группы.

Образовательные организации края принимали участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». На региональном этапе конкурса призовые места в различных номинациях заняли Ленинградский социально – педагогический колледж, дошкольные образовательные организации № 28 Староминского района и № 50 Гулькевичского района.

Комитетом краевой организации издан сборник «Социальное партнерство: реальность и перспективы развития» в котором обобщена практика социального партнерства, способствующая решению проблем профессионального роста педагогов, создания комфортных условий труда и отдыха, повышения престижа и уровня социально – экономической защиты работников отрасли.

В 2021 году, совместно с социальными партнерами, необходимо продолжить работу по:

- обеспечению соблюдения социально – трудовых прав работников в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- повышению уровня правового и информационного сопровождения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа краевой организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Проведено 900 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, в том числе: 417 – комплексных и 69 тематических краевых и 414 - тематических местных. Из них 822 проверок проведено совместно с органами управления в сфере образования, что составляет 92% от их общего количества.

По итогам проведенных проверок работодателям выдано 134 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений. Количество выявленных и устраненных нарушений, указанных в представлениях, составило 210.

Оказана правовая помощь в разработке 1212 коллективных договоров и соглашений, а также оформлении 177 документов в суды.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах с участием представителей профсоюзных организаций, соста-

вило 136, при этом требования по 118 делам (87% от их общего числа), рассмотрены в пользу работников.

Как и в предыдущие отчетные периоды, большинство из рассмотренных дел связаны с отказами органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Значительное количество этих дел рассмотрено при участии представителей профорганов Сочинской (12), Тихорецкой и Каневской (по 6), Ейской и Павловской (по 4), Краснодарской, Мостовской и Красноармейской (по 3).

Вместе с тем, профорганами осуществлялось отстаивание прав и интересов членов Профсоюза не только в судебных органах, но и на уровне органов законодательной и исполнительной власти. В этой связи, в адрес Министерства труда и социальной защиты РФ были направлены упреждающие письма о необходимости нормативно-правового закрепления и учёта в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии периодов: нерабочих дней с сохранением заработной платы; педагогической деятельности в режиме дистанционной работы и ограничительных мер (карантина), а также дня поминаения усопших (Радоница).

По информации Минтруда России в настоящее время ведется работа по согласованию указанных предложений и одновременно с этим во все отделения Пенсионных фондов субъектов РФ направлено письмо исполнительной дирекции Пенсионного Фонда РФ с указанием на необходимость включения указанных периодов в стаж, дающий право на назначение пенсии.

Проведена правовая экспертиза 12 проектов федеральных и краевых законов, а также 108 – муниципальных нормативных правовых актов.

Так, Комитетом краевой организации рассмотрены проекты: Федерального закона № 1075801-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу повышения статуса педагогических работников»; Федерального закона № 1027748-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»; Федерального закона № 963511-7 «О внесении изменений (дополнений) в статью 16 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» по вопросу добровольности дистанционного обучения»; Федерального закона № 993419-7 «О молодежной политике в Российской Федерации»; Федерального закона «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и статью 8 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»; Федерального закона «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (в котором учтены предложения в части установления доплат работникам за наличие отраслевой награды «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»); Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края».

Наряду с экспертизой проектов проводилась и экспертиза действующих правовых актов с направлением соответствующих предложений в краевое профобъединение, профиль-

ный комитет Законодательного Собрания края (ЗСК), министерство образования, науки и молодежной политики края. Такие как: предложение о внесении изменений в положения приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 25.12.2015 года № 7055 в части условий выплат в размере трех тысяч ежемесячно молодым педагогам общеобразовательных организаций и распространении получения названных выплат на студентов вузов, трудоустроившихся на работу в школы; предложение о внесении дополнения в статью 1 Закон Краснодарского края от 23 июля 2015 года № 3232-КЗ «Об установлении специальностей и муниципальных образований, на территориях которых гражданам, работающим по основному месту работы, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в безвозмездное пользование»; предложение по порядку и условиям установления выплат стимулирующего характера кураторам групп государственных профессиональных образовательных организаций из расчета 4000 рублей в месяц, на основе которого внесены соответствующие изменения в постановление губернатора края от 27 ноября 2008 г. №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»; предложение о внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики края от 09.04.2019 года № 1225 в части увеличения на 25 % выплат педагогическим работникам привлекаемых к проведению ЕГЭ.

По результатам рассмотрения направленных предложений внесены изменения в постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 г. № 1218 в части установления выплат стимулирующего характера кураторам групп государственных профессиональных образовательных организаций из расчета 4000 рублей в месяц. Также внесены изменения в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.04.2019 года № 1225, в части увеличения на 25 % доплат педагогическим работникам привлекаемых к проведению ЕГЭ.

Осуществлена экспертиза 2248 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 1212 коллективных договоров, 103 соглашений и 933 локальных нормативных актов.

Рассмотрено 563 письменных обращения, из них 440 признано обоснованным и удовлетворено.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 4923 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 4472. К примеру, на приеме в правовом отделе аппарата Комитета краевой организации рассматривались вопросы, связанные с уменьшением (увеличением) учебной нагрузки; заключением, изменением и расторжением трудового договора; назначением досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности, предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения и другие.

С введением ограничительных мероприятий (карантина) и объявленных Президентом РФ нерабочих дней, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), действовала «Горячая линия», созданная краевой организацией в целях всесторонней правовой и иной поддержки членов Профсоюза посредством телефонной связи, аудио(видео)связи сети интернет. Специалисты правового отдела аппарата Комитета оказывали правовую помощь работникам отрасли, проводили консультации, отвечали на вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства и защитой прав работников в условиях пандемии.

В условиях режима «Повышенная готовность» осуществлялся контроль сохранения уровня социальных гарантий работникам, прежде всего - соблюдение сроков выплаты заработ-

ной платы, порядка предоставления отпусков, изменения режима работы, недопущения введения в образовательных организациях края простоя.

По вопросам правовой защиты в средствах массовой информации размещено 312 публикаций. В целях оказания информационной поддержки профсоюзному активу и руководителям образовательных организаций по правовым вопросам подготовлено и распространено значительное количество информационно-методических материалов, в том числе вестники Комитета краевой организации: «Меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников сферы образования Краснодарского края», «Итоги ежеквартального мониторинга заработной платы», «О бюджете края на 2020 год», информационный сборник «Социальное партнерство: реальность и перспективы» и другие. Еженедельно в учреждения системы образования края направлялся «Информационный обзор», включающий в себя разделы «Новое в законодательстве» и «Вопрос-ответ» на актуальные темы трудового и образовательного законодательства.

Выборными коллегиальными профсоюзными органами рассмотрен 177 вопросов по правозащитной работе.

Экономическая эффективность правозащитной работы, поддающаяся оценке в денежном выражении, составила более 106 миллионов рублей.

Примером такой эффективности может служить пенсионная выплата, полученная членом Профсоюза Бидаш Н.И. в результате удовлетворения заявленного в защиту её прав иска о назначении досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности в сумме более полумиллиона рублей (по прошествии двух лет судебных разбирательств пенсия назначена с 15 июня 2018 года с учетом включенного в специальный стаж периода работы в должности «подменный воспитатель» детсада г.Краснодара продолжительностью более 3,5 лет).

Еще одним примером эффективности может служить пенсионная выплата, полученная членом Профсоюза Благодер В.Г., учителем школы г.Геленджика, в сумме более миллиона рублей (в специальный стаж педагога засчитаны периоды ее трудовой деятельности общей продолжительностью более 9 лет).

Кроме того, примерами экономической эффективности правозащитной работы также могут служить суммы дополнительного бюджетного финансирования, выделенного на основании предложений краевой организации Профсоюза:

- 14 600 400 рублей, выделенных на установление выплат стимулирующего характера кураторам групп государственных профессиональных образовательных организаций из расчета 4000 рублей в месяц вместо 1700 рублей, в связи с внесением изменений в постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 г. № 1218 (из расчета: количество кураторов, составляющее 1 587 чел. x сумму увеличения выплаты в размере 2300 руб. и x на 4 месяца).

- 1 857 310 рублей, выделенных на увеличение на 25 % доплат педагогическим работникам привлекаемых к проведению ЕГЭ в связи с внесением изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.04.2019 года № 1225 (из расчета: количество работников, составляющее 14 287 чел. x сумму увеличения выплаты в размере 130 руб.).

Комитетом краевой организации продолжена работа по сбору и формированию ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильём. На 1 января 2021 года на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в городах и районах края состоят 1937 педагогических работников образовательных организаций и их семей, из них 1837 работников состоят на учете более 10 лет.

В 2020 году 375 семей работников улучшили жилищные условия. В съемном жилье проживает 1747 семей работников, в общежитиях 199 семей. Жилищное строительство ведут 464 семьи работников, из них 305 семей строятся за счет собственных средств.

Ипотечными жилищными кредитами на приобретение и строительство жилья воспользовались 149 семей, 17 из них на льготных условиях в рамках участия в краевой профсоюзной Программе «Лояльность партнеров» в соответствии с соглашением между краевой организацией Профсоюза и ООО «ВКБ-Новостройки».

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность технической инспекции труда краевой организации была направлена на осуществление контроля за выполнением образовательными организациями законодательства об охране труда и обеспечением гарантий работникам на безопасные и здоровые условия труда в соответствии с руководящими документами Центрального Совета Профсоюза и краевым Отраслевым соглашением на 2019-2021 годы.

В этом направлении осуществлялась значительная совместная работа с отраслевым министерством, администрациями муниципальных образований, руководителями образовательных организаций.

Анализ отчетов по форме 19-ТИ и других материалов, поступивших в комитет краевой организации Профсоюза, свидетельствуют об активной работе по реализации прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2020 году.

Практика работы технической инспекции труда показывает, что наиболее эффективная работа по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда – это проверка состояния охраны труда в образовательных организациях в период подготовки к новому учебному году, их периодическое обследование, а также оценка состояния и управления охраной труда на рабочих местах.

В рассматриваемом периоде осуществлялся контроль за своевременным использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд, ФСС) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2020 году технической инспекцией труда осуществлялся мониторинг реализации комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к сохранению и улучшению здоровья работников и продвижению основных принципов концепции нулевого травматизма. Были разработаны и направлены в учреждения образования методические рекомендации по внедрению системы управления охраной труда, ее постоянному функционированию и оценке профессиональных рисков.

Также в прошлом году около 29,5 тыс. работников образовательных организаций приняли участие в акции по развитию идеи безопасного и достойного труда в честь международного праздника «Всемирный день охраны труда». Во всех муниципальных образованиях края технической инспекцией труда проведено анкетирование и тестирование работников по темам охраны труда

Помимо указанных мероприятий отличительной особенностью стала краевая акция в форме флэш-моба под девизом «Безопасность труда работников – дело рук самих работников!».

В отчетном периоде технической инспекцией труда, внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда первичных организаций Профсоюза про-

водилась ежегодная проверка образовательных организаций края к новому 2020-2021 учебному году.

В проверке образовательных учреждений приняли участие: 2 технических инспектора труда, 46 внештатных технических инспекторов труда и 2628 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

К началу учебного года в образовательных учреждениях края проверено 2889 учреждений, в том числе: 1190 - общеобразовательных школ, 1457 - дошкольных учреждений, 242 - учреждений дополнительного образования. Все образовательные организации были приняты к учебному году. По выявленным нарушениям выданы представления об их устранении: внештатными техническими инспекторами труда - 1221; уполномоченными по охране труда - 2662.

Увеличилось количество обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза в связи с нарушениями законодательства об охране труда работодателями в образовательных учреждениях. Поступило 535 обращений (в 2019 году - 403), 456 из которых разрешены в пользу работников. Рассмотрено 2 трудовых спора, которые также разрешены в пользу работников.

В образовательных учреждениях проводилось обучение уполномоченных по охране труда за счет средств ФСС. Прошли обучение 4763 работников отрасли образования (в 2019 году - 2767 работников), в том числе уполномоченные и члены совместных комиссий по охране труда. На эти цели из различных источников израсходовано 6 млн. 508,6 тыс. рублей (в 2019 году - 4 млн. 967 тыс. рублей).

За отчетный период общее финансирование мероприятий по охране труда из различных источников увеличилось на 27 % и составило 757 млн. 900 тыс. рублей (в 2019 году 596 млн. 324,2 тыс. рублей).

Средствами ФСС воспользовались 1301 образовательная организация края.

Согласно проведенному анализу в 2020 году Фондом разрешено использовать образовательным организациям края средства на предупредительные меры в размере 10 млн. 971,4 тыс. рублей - снижение к 2019 году на 20,4 % (13 млн. 784,7 тыс. рублей в 2019 году - рост на 30% к 2018 году; в 2018 года - 7 млн. 487 тыс. рублей).

Техническая инспекция труда продолжила контролировать финансирование медицинских осмотров работников отрасли. В 2020 году финансовое обеспечение составило 260 млн. 914 тыс. рублей (в 2019 году - 275 млн. 404,5 тыс.). Во всех территориях края медицинский осмотр проводится регулярно и за счет работодателя.

На конец 2020 года в образовательных организациях проведены 17686 специальных оценок условий труда на рабочих местах.

Проведенные краевые проверки и проверки в территориях по охране труда, выявили имеющиеся нарушения и недостатки, которые были обозначены руководителям образовательных учреждений, своевременно ведется контроль за их устранением.

Все эти меры в целом способствовали реализации краевой организацией Профсоюза задачи по профилактике производственного травматизма и улучшения условий труда в отрасли образования.

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

Советы молодых педагогических работников являются эффективным инструментом укрепления региональной и территориальных организаций Профсоюза, формирования кадрового резерва в составе выборных органов профсоюзных организаций, а также служат социальным лифтом для молодых специалистов, активно участвующих в профсоюзном движении. Проводимые в отчетный период мероприятия были направлены на повышение профессионального уровня молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем.

В феврале 2020 года на базе Армавирского государственного педагогического университета состоялся региональный образовательный форум «Я - педагог». Участниками Форума стали представители молодежного педагогического сообщества и студенты выпускных курсов педагогических специальностей высших учебных заведений края. В рамках Форума состоялись круглые столы «Профессиональное самоопределение» и «Молодой педагог в современной школе», секретами профессионального педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники, по итогам работы была выработана резолюция.

Следует отметить, что Форум позволил реализовать одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы – проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности будущих педагогов.

Члены Советов молодых педагогических работников в течение года представляли опыт работы и активно участвовали в мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и ФНПР: молодежном Форуме ФНПР «Стратегический резерв 2020: Развитие», Квесте «Волонтеры солидарности», Всероссийской педагогической школе, Форуме молодых педагогов «Профсоюзная педагогическая школа – 2020», «Таир – 2020».

Выстроенная система работы с молодыми педагогами и структура взаимодействия зональных центров советов позволили в период самоизоляции провести в дистанционном формате акцию «Читаем о войне», а также реализовать в территориальных организациях патриотические акции, приуроченные к 75-летию Юбилею Победы в онлайн-форматах.

По инициативе Совета молодых педагогических работников краевой организации Профсоюза проведен онлайн-опрос «Учебная нагрузка молодых учителей». В опросе приняли участие 749 педагогов общеобразовательных организаций из 44 муниципальных образований.

Цель опроса - изучение уровня учебной нагрузки и оплаты труда молодых педагогов общеобразовательных организаций края, выявление затруднений молодых специалистов в первые годы работы, определение степени интенсивности труда педагогов.

Результаты анкетирования отразили комплекс характеристик профессиональной среды и специфику деятельности участников анкетирования: наибольшую активность и заинтересованность в проведенном анкетировании проявили педагоги в возрасте от 18 до 25 лет; с увеличением стажа работы увеличивается и количество работников, на которых возлагаются воспитательные функции; респонденты отмечают высокий уровень востребованности обучающих семинаров по вопросам правового характера.

Осуществляя системную работу с молодыми педагогами, краевая организация тесно взаимодействует с министерством образования, науки и молодежной политики и Институтом развития образования Краснодарского края по реализации образовательных проектов, мер

поддержки молодых педагогов, осуществляет поддержку молодежных инициатив и развивает практики наставничества.

Члены молодежного совета и педагоги, начинающие свою профессиональную деятельность, приняли активное участие в августовском совещании научно-педагогической и родительской общественности Краснодарского края. В режиме видеоконференции состоялась дискуссионная площадка «Колесо баланса педагогических целей: навигация молодого педагога», в ходе мероприятия обсудили вопросы популяризации педагогической профессии, методического сопровождения молодых педагогов в условиях развития альтернативных способов обучения и воспитания, направленных на достижение качества образования.

В целях повышения профессионального уровня молодых педагогов отраслевым министерством совместно с краевой организацией Профсоюза проведен ежегодный конкурс «Педагогический дебют», победители конкурса выступили спикерами и модераторами молодежных мероприятий.

Считаем, что в 2021 году необходимо:

- привлекать членов молодежных советов к информированию педагогических работников о деятельности и значимости молодежного педагогического движения в сфере защиты социально-трудовых, правовых интересов, профессионального и личностного развития;
- продолжить практику проведения мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов, формирование профсоюзного кадрового резерва и решение проблем, связанных с профессиональной адаптацией;
- изучить и обобщить опыт работы с молодежью в территориальных организациях Профсоюза;
- использовать возможности советов молодых педагогических работников региональной и территориальных организаций Профсоюза в проведении профориентационной работы с обучающимися высшего и среднего профессионального образования, а также в сопровождении молодых специалистов образовательных организаций в течение трех лет работы.

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Краевая организация успешно развивает инновационные формы работы во всех направлениях деятельности, добиваясь увеличения количества услуг и мер дополнительной социальной поддержки работников образования и обучающихся, посредством единой интернет-платформы.

Разработанная в отчетном году экосистема позволяет обеспечить экономию денежных средств для членов Профсоюза, а для местного малого и среднего бизнеса - помочь с реализацией товаров и услуг, получая доступ в «Профмаркет» на безвозмездной основе. Участниками программы стали 4162 члена Профсоюза и 169 партнёров из Краснодарского края, Ставропольского края и Республики Крым.

В 2020 году исполнилось 10 лет «Кредитно-сберегательному союзу работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи путем предоставления займов и сбережения средств. В 2020 году выдано 158 займов на общую сумму 16 млн. 363 тыс. рублей. За всё время действия кооператива более 5000 человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 238 млн. рублей. Благодаря «Профмар-

кету» у членов Профсоюза появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный», сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный» и «Инвестор».

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар». При содействии профсоюзных организаций заключено 4919 договоров об обязательном пенсионном страховании.

Несмотря на особенности 2020 года, связанные с пандемией и режимом жестких карантинных ограничений, проведение оздоровительной кампании, как важного направления в инновационной деятельности, состоялось. За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено 64340 членов Профсоюза, что составляет 35,7% от общего количества членов Профсоюза и на 28,4% ниже показателей 2019 года по объективным причинам. Из них 57878 работников отрасли и 6462 студента, на что из профсоюзного бюджета затрачено свыше 20 млн. рублей.

В Центре отдыха работников образования «Рассвет» за отчетный период отдохнули 1910 человек, из них, 1504 члена Профсоюза, по бесплатным профсоюзным путевкам – 187 победителей конкурсов профессионального мастерства, на что комитетом краевой организации направлено свыше 2 млн. рублей.

Благодаря договорам, заключённым краевой организацией Профсоюза с санаториями «Ейск» г. Ейска, «Русь» г. Горячий Ключ и «Краснодарской бальнеолечебницей», домом отдыха «Предгорье» г. Хадыженска в течение прошлого года 118 человек прошли льготное оздоровление. 1013 членов Профсоюза получили санаторно-курортное лечение в соответствии с договорами краевой, территориальных и вузовских организаций Профсоюза. 329 членов Профсоюза края прошли санаторно-курортное лечение по линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» с 20% скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани.

В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнули 55032 члена Профсоюза.

При участии территориальных и вузовских организаций в 2020 году было оздоровлено 6121 ребёнок членов Профсоюза, что составило 13,8% от общего числа детей работников отрасли края школьного возраста и в пять раз меньше, чем показатели 2019 года.

С июня 2019 года в Краснодарской краевой организации действует туристическое агентство «ПрофТур», которое занимается подбором, бронированием туров, консультированием по проведению коллективных и индивидуальных поездок, оказывает полную юридическую поддержку, предоставляя безопасный и качественный отдых. «ПрофТур» организует комфортный отдых во всех уголках мира по выгодным ценам. Для членов Профсоюза, посредством экосистемы «Профмаркет», осуществляется онлайн-бронирование и приобретение путевок без коммерческой наценки.

С целью социальной защищенности членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания с июня 2016 года краевая организация в рамках Соглашения сотрудничает с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». За период взаимодействия в программе приняли участие 45477 членов Профсоюза, для них оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания по «Программе лояльности» с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. В течение 2020 года количество участников программы увеличилось на 5,2%. В практике взаимодействия партнеров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров. Данной льготой, благодаря мобильному центру здо-

ровья, воспользовались 15569 членов Профсоюза.

В рамках договорного сотрудничества краевой организации с клиниками «Три-З», «Нью-Вижн» и «Ирис» в течение года для 2189 работников отрасли проведены выездные офтальмологические осмотры.

С целью социальной поддержки членов Профсоюза продолжена реализация специальной страховой программы «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, аортокоронарного шунтирования, трансплантации органов, паралича), проведения хирургической операции, установления инвалидности или смерти в результате несчастного случая, смерти, наступившей в результате заболевания вирусной этиологии семейства коронавирусов, включая COVID-19, на сумму от 500 тыс.руб. до 1 млн.руб.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», благодаря которому в 2020 году 17 работников отрасли приобрели жильё и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра.

Благодаря действующему соглашению об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и 29 филиалом краевой коллегии адвокатов, члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края. В планах краевой организации продолжать и расширять границы инновационной деятельности, так как данное направление является серьезным мотивационным аргументом.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В отчетном периоде работа с первичными профорганизациями высшего и среднего профессионального образования продолжала оставаться одним из важнейших направлений деятельности краевой организации Профсоюза. В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки особое внимание уделялось содействию соблюдению трудовых прав и гарантий работников в части оплаты труда, регулирования рабочего времени, предоставления отпусков. Важным элементом системной работы с первичными профорганизациями работников (объединенных профорганизаций) высшего образования в отчетном периоде являлась организация и проведение конкурсов, направленных на выявление и распространение лучших практик работы. В 2020 году вузовские профорганизации работников КубГУ, КубГТУ, объединенные первичные профорганизации АГПУ, СГУ направили материалы для участия в VII Всероссийском конкурсе «Траектория успеха». На протяжении отчетного периода председатели вузовских профорганизаций принимали активное участие в семинарах-совещаниях, онлайн мониторингах и социологических опросах, проводимых Центральным Советом.

Продолжилась работа Совета молодых преподавателей вузов (далее – Совет). В онлайн формате в мае 2020 года состоялось заседание Совета, на котором заслушан отчет о деятельности и утверждён план работы. По инициативе членов Совета впервые проведен региональный конкурс профсоюзных проектов среди первичных профсоюзных организаций работников (объединенных профорганизаций) вузов. Конкурс проводился в целях выявле-

ния и распространения опыта социально-проектной деятельности первичных профорганизаций, новых востребованных форм работы для реализации основных задач Профсоюза. Победитель и призеры Конкурса получают денежные средства из бюджета краевой организации Профсоюза на реализацию своих проектов. Следует отметить, что Члены Совета - в числе Председателя жюри и призера III Международного конкурса молодых преподавателей вузов России и государств - стран участников СНГ «Педагогическое начало», состоявшегося в период с марта по сентябрь 2020 года. Активная работа Совета отмечена на федеральном уровне: Куренная Е.В., член Совета, возглавила Совет молодых преподавателей системы непрерывного педагогического образования государств-участников СНГ.

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, сложившейся в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обострился вопрос актуализации условий приема в Профсоюз, как работников, так и обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Тем не менее, в рамках приемной кампании первичными профорганизациями была проведена работа с первокурсниками по разъяснению целей и задач профессионального союза, его роли в представительстве и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов обучающихся, проведена интернет-акция «Вступай в Профсоюз!». В Профсоюз принято 97 % первокурсников. Студенческий координационный совет (далее – СКС) в отчетном периоде проводил работу по сохранению социальных гарантий обучающихся в связи с переходом образовательных организаций на дистанционное обучение. Дистанционный формат обучения потребовал в срочном порядке принятие новых локальных нормативно-правовых актов, в разработке которых активное участие принимали первичные профорганизации. Проведен мониторинг соблюдения прав студентов, временно выехавших из общежитий в условиях принимаемых мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в части взимания платы за наем и коммунальные услуги. На профсоюзном контроле оставались вопросы назначения и выплаты государственной социальной стипендии, оказания материальной поддержки обучающимся в период ограничительных мероприятий, связанных с предупреждением распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). В сложившейся обстановке стали актуальны и востребованы инновационные формы работы с обучающимися – «прямые эфиры» в Инстаграме, во время которых студенты оперативно получали консультации, ответы на интересующие вопросы. В объявленный карантин в апреле прошедшего года члены волонтерского отряда краевой организации Профсоюза приняли активное участие во Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе по оказанию адресной помощи ветеранам педагогического труда. Также профсоюзные волонтеры обеспечивали работу второго Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» в г. Сочи. К числу значимых инициатив СКС можно отнести: интернет-акцию «Читаем о войне», посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, краевой фотоконкурс «Профсоюз. Студенческий взгляд». Студенческий профсоюзный актив вузов принимал участие в мероприятиях СКС Профсоюза: Всероссийской школе-семинаре членов стипендиальных комиссий «СТИПКОМ, окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2020», Всероссийском студенческом форуме педагогических вузов России-2020. В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой проведение региональных мероприятий Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2020» не состоялось. Дистанционный режим подготовки конкурсанта – студентки КУБГТУ позволил занять третье место на окружном этапе конкурса в г. Волгограде.

При поддержке министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края реализованы образовательные проекты по профориентационной работе среди

обучающихся по педагогическим специальностям. Так, в июне прошедшего года краевая организация Профсоюза стала победителем второго конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества в 2020 году с проектом «Образование и карьера: шаг в будущее». Проект направлен на стимулирование и привлечение студенческой молодежи к работе педагогами, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога. В рамках проекта для 890 обучающихся педагогических колледжей края состоялись профориентационные уроки, проведено анкетирование. Реализация проекта будет продолжена в 2021 году. В феврале 2020 года студенты выпускных курсов вузов приняли участие в региональном образовательном форуме «Я-педагог!».

На протяжении отчетного периода ежемесячно 66 студентов из числа профсоюзного актива вузов и профессиональных образовательных организаций являлись стипендиатами краевой организации Профсоюза. Сумма выплат составила 1,4 млн.рублей.

В целях укрепления организационного единства в Профсоюзе, в соответствии с принятой Программой «Развитие и укрепление профсоюзного движения в профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» продолжилась работа по созданию в трудовых коллективах профессиональных образовательных организаций первичных профорганизаций Общероссийского Профсоюза образования. В Ленинградском техническом колледже, Новопокровском многоотраслевом техникуме, Венцы-Заря сельскохозяйственном техникуме в прошедшем году созданы первичные профсоюзные организации, объединяющие работников. По инициативе краевой организации Профсоюза в 2020 году создан Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования (далее – КС СПО), утвержден план работы. В целях повышения профессионализма члены КС СПО принимали активное участие в обучающих онлайн мероприятиях, проводимых Центральным Советом: Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профорганизаций учреждений СПО, Всероссийской педагогической школе. Отраслевым министерством совместно с краевой организацией Профсоюза проведены ежегодные конкурсы профессионального мастерства среди учреждений среднего профобразования «Мастер Года», «Преподаватель Года», финалисты конкурсов награждены бесплатными путевками в Центр отдыха «Рассвет».

В рамках 80-летия системы профессионального технического образования в России в отчетном периоде реализован проект «Профтехобразованию – 80»: на информационных ресурсах были размещены исторические материалы о профессиональных образовательных организациях, профсоюзный актив награжден Почетными грамотами и Благодарностями краевой организации Профсоюза, первичным профорганизациям вручены многофункциональные устройства для работы, а также памятная имиджевая продукция на общую сумму 250 тысяч рублей.

Краевая организация Профсоюза считает необходимым:

- содействовать Студенческому координационному совету, Совету молодых преподавателей вузов, Координационному Совету СПО в решении вопросов их деятельности, развитию молодежного движения в Профсоюзе;
- активно содействовать развитию профориентационной работы с обучающимися, в том числе в рамках реализации проекта «Образование и карьера: шаг в будущее»;
- повысить эффективность практических мер по созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2020 году реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе, укрепление имиджа организации и популяризацию деятельности по защите законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов ее членов.

В частности, сформирована сеть внештатных корреспондентов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций профессионального образования.

Максимальная открытость деятельности и доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из важных достижений краевой организации за прошедший год. Приоритетным каналом развития коммуникаций остается официальный сайт организации: профсоюзобразования.рф, позволяющий оперативно информировать о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях профессионального союза, изменениях в сфере образования. Публикуемые материалы на сайте используются не только профсоюзным активом и работниками образования, они ориентированы на широкую целевую аудиторию. Более того, в онлайн-режиме можно подать заявление о вступлении в Профсоюз, а также ознакомиться с актуальной базой данных о вакансиях в отрасли образования региона.

Краевая организация Профсоюза продолжила активно использовать возможности социальных сетей: Вконтакте, Facebook, Одноклассники, Instagram, YouTube. В социальных медиа своевременно обновляется новостная лента, раздел медиа с фото и видеоотчетами, размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новые документы в сфере образования, проводятся онлайн-опросы. В Instagram ведутся прямые эфиры с краевых, окружных и всероссийских профсоюзных мероприятий.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу ежеквартально издается печатная продукция по направлениям деятельности: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, брошюры, буклеты. Еженедельно в местные и первичные профорганизации направляются информационные обзоры событий в профессиональном союзе и системе образования, включающие рубрики «Новое в законодательстве», «Вопрос-ответ», «Психолог советует». Краевая организация остается в лидерах по подписке на профсоюзные издания: «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда», «Профсоюзный журнал».

В Год цифровизации разработана единая корпоративная электронная почта для районных, городских и вузовских организаций Профсоюза. В территориальных организациях, первичных профорганизациях профессионального образования действуют веб-страницы и разделы на сайтах управлений образованием, образовательных организаций, группы в социальных сетях. Кроме того, активно используются и традиционные формы информирования: во всех первичных профорганизациях имеются информационные стенды и профсоюзные уголки.

Еще одно приоритетное направление в информационной деятельности – участие в интернет-проектах, тематических фото и видеоконкурсах ФНПР, Общероссийского Профсоюза образования, Краснодарского краевого профобъединения. Представители краевой ор-

ганизации в 2020 году становились победителями и призерами Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер», краевого фотоконкурса «Профсоюзы в лицах». В рамках празднования 30-летия Общероссийского Профсоюза образования территориальные и первичные профорганизации принимали активное участие в мероприятиях Марша солидарности: видеоакции «...и это тоже Профсоюз!», акциях «Всесоюзная открытка», «Нас объединяет книга», «Профсоюзный аватар». Профорганизациями проводились фото и видеоконкурсы, смотры-конкурсы профсоюзных уголков, конкурсы плакатов, конкурсы на «Лучший сайт первичной профорганизации», «Лучшую профсоюзную страницу на сайте образовательной организации».

В отчетном периоде продолжилось сотрудничество с ведомственными, федеральными, краевыми и муниципальными СМИ, информационными интернет-агентствами ВКПресс, Югополис. За отчетный период существенно расширилась тематика публикуемых материалов – это и аналитика по социально-экономическим проблемам работников отрасли, обучающихся, и актуальные новости профсоюзной деятельности, опыт правовой защиты членов Профсоюза.

Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности краевой организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

На специальной странице газеты «Вольная Кубань» еженедельно публиковались материалы в рамках XI краевого творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь», а также о деятельности краевой организации Профсоюза.

В информационной работе за отчетный период удалось реализовать следующие задачи:

- обновить информационные ресурсы организаций Профсоюза;
- увеличить количество сайтов территориальных организаций Профсоюза и страниц первичных профсоюзных организаций в сети «Интернет»;
- расширить представительство Профсоюза в сети «Интернет» путём создания тематических групп в социальных сетях;
- укрепить внутренние коммуникационные связи в организациях Профсоюза и их взаимодействие с краевыми и муниципальными СМИ;
- освоить и применять организациями Профсоюза новые формы и методы работы по сбору, размещению и распространению информации;
- повысить качество представления профсоюзной информации и усилить коммуникативное воздействие Профсоюза на профессиональное сообщество.

Одной из задач краевой организации Профсоюза в 2021 году является совершенствование системы информирования членов Профсоюза о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.