

**Информация о ходе выполнения отраслевого соглашения по
организациям, находящимся в ведении министерства образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края,
на 2022 - 2024 годы, за 1 полугодие 2022 года**

Сторонами соглашения: министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюз) - проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

Финансирование отрасли «Образование» из средств консолидированного бюджета на 2022 год предусмотрено в объеме 134,7 млрд. рублей, в том числе на реализацию государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» - 68,5 млрд. рублей.

На предоставление мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам и руководителям сельских образовательных организаций в краевом бюджете на 2022 год предусмотрено 514 938,5 тыс. рублей. Для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогам мер социальной поддержки, в министерстве, муниципальных органах управления образованием, образовательных организациях созданы комиссии совместно с представителями Профсоюза.

За отчетный период, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 декабря 2021г. № 912 предоставлены социальные выплаты для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита в размере 1 млн. рублей 122 педагогам; во исполнение Закона Краснодарского края от 23.07.2015 № 3232-КЗ земельные участки получили 6 педагогов в городе Краснодаре, Динском, Каневском, Темрюкском и Успенском районах.

Проводится еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, который позволяет контролировать соблюдение сроков выплаты заработной платы, трудовых прав работников при увольнении по сокращению численности или штата. За отчетный период факты несвоевременной выплаты заработной платы работникам не установлены. Увольнение работников по сокращению численности или штата осуществлялось в Апшеронском, Белореченском, Новокубанском, Кущевском, Староминском, Славянском районах, городах Горячий Ключ, Краснодар, в основном, в связи с переводом образовательных организаций на обслуживание специализированными предприятиями по охране и обеспечению питания детей.

Стороны способствуют созданию условий для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования.

В целях выявления талантливых педагогов реализуется проект «Конкурсный резерв Кубани». На базе профсоюзного Пансионата «Рассвет» проведены открытый фестиваль педагогического мастерства «Взгляд в будущее», летняя школа «Современные тенденции дошкольного образования».

Важное место в совместной деятельности занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников разных категорий, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. На муниципальном этапе в конкурсах профессионального мастерства приняли участие более 3 000 педагогов, на региональном – более 400.

В апреле - мае текущего года проведена экспертиза материалов, направленных для участия в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности. В проведении экспертизы принимали участие представители Профсоюза. В соответствии с определенной квотой конкурсная комиссия выбрала среди 105 претендентов 49 лучших.

В целях формирования позитивного образа педагога, на страницах газеты «Вольная Кубань», при поддержке Профсоюза, проводится творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь.».

В I полугодии 2022 года прошли аттестацию 5 968 педагогических работников образовательных организаций. Установлена первая квалификационная категория 3 258 педагогам, высшая – 2710.

Выполнены обязательства Соглашения по упрощению процедуры аттестации 482 педагогическим работникам, награжденным ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др. В целях упорядочивания оснований, по которым рекомендовано проводить аттестацию отдельных категорий педагогических работников, претендующих на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи с истечением срока ее действия на основании письменного представления руководителя образовательной организации, внесены дополнения в Соглашение в отношении педагогических работников, подготовивших победителей и (или) призеров Финала Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и лауреатов премии администрации Краснодарского края одаренным школьникам (за последние пять лет).

Министерством, с учетом мнения Профсоюза, представлены к награждению ведомственными знаками отличия и присвоению почетных званий 185 человек.

Особое внимание партнеры уделяют реализации молодежной политики, способствующей привлечению и закреплению в отрасли молодых педагогов. В крае действуют Ассоциация молодых педагогов Кубани, Совет молодых

педагогических работников краевой организации Профсоюза, Совет молодых педагогов вузов.

Краснодарский край по итогам прошедшего учебного года занимает лидирующую позицию среди регионов по числу классов педагогической направленности. Социально-педагогические и психолого-педагогические классы созданы в 251 школе края, в них обучаются около 6 тысяч школьников.

Министерство способствует заключению договоров о целевом обучении в профессиональных образовательных организациях по направлениям подготовки и специальностям педагогического профиля (в вузах края обучается 1277 человек).

Проведен ежегодный конкурс «Педагогический дебют», в нем приняли участие молодые педагоги школ, детских садов, организаций дополнительного образования. Победители конкурса выступают спикерами и модераторами молодежных мероприятий.

В соответствии с положениями Соглашения, в коллективные договоры образовательных организаций внесены обязательства по материальному стимулированию молодых специалистов и их наставников. На осуществление региональных выплат молодым педагогам школ, в размере трех тысяч рублей ежемесячно, муниципальным образованиям из средств краевого бюджета предусмотрено 74,3 млн. рублей. В целях поддержки студентов - профактивистов учреждена стипендия комитета краевой организации Профсоюза, её получают 82 студента.

Профсоюз стал победителем второго конкурса Президентских грантов с проектом «ProfНавигатор», который направлен на создание системы сопровождения молодых педагогов.

Министерство, Профсоюз способствовали развитию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях, созданию и функционированию профсоюзных организаций. За отчетный период созданы первичные профсоюзные организации в ГБПОУ КК «Сочинский торгово-технологический техникум», «Крымский индустриально - строительный техникум». Положения краевого отраслевого Соглашения учтены в территориальных соглашениях, коллективных договорах организаций отрасли.

Обеспечено выполнение обязательств Соглашения по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. Министерство, во исполнение пункта 2.2.9. Соглашения, согласовало с Профсоюзом проекты приказов об общих требованиях и условиях осуществления дополнительных стимулирующих выплат педагогическим и отдельным категориям работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, доплат молодым специалистам муниципальных общеобразовательных организаций; о порядке предоставления субсидий на обеспечение выплат вознаграждения за классное руководство; о положении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников; проект постановления главы

администрации (губернатора) Краснодарского края о предоставлении ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам.

В образовательных организациях сложилась практика учета мнения выборного органа при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников. Выплачивались доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, предоставлялись дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

Вопросы соблюдения социально-трудовых прав работников находятся на постоянном контроле министерства и Профсоюза.

Осуществляется обмен информацией по проблемам совершенствования действующего законодательства: о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилых помещений, отопления и освещения; об отраслевой системе оплаты труда, о награждении отраслевыми наградами, о наиболее типичных нарушениях при проведении проверок соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров.

В связи с обращениями педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, разработаны совместные письма «О порядке предоставления, продления, перенесения и отзыва работников в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске», «О минимальном размере оплаты труда, порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу».

Еженедельно в организации системы образования края Профсоюзом направляется «Информационный обзор», включающий в себя разделы «Новое в законодательстве» и «Вопрос - ответ» на актуальные темы трудового и образовательного законодательства.

Эффективной и результативной формой правовой защиты является рассмотрение дел в судах с участием представителей Профсоюза. За отчетный период подготовлены и направлены для рассмотрения 27 дел, по которым искивые требования, в связи с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии, удовлетворены. В результате чего, педагогическим работникам выплачено более 11 млн. рублей.

Ведется совместная работа по выполнению положений Соглашения в части охраны труда и здоровья работников отрасли.

Во всех территориях края составлены и утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных организаций.

Выполняются обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров за счет средств работодателя; по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению

выплат компенсационного характера для лиц, работающих во вредных условиях труда.

Технической инспекцией труда Профсоюза постоянно осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в сфере охраны труда и практики его применения. В образовательные организации направлены методические материалы: Положение о системе управления охраной труда, Программа нулевого травматизма, Перечень профессиональных рисков, подлежащих оценке и др.

Профсоюз, при поддержке министерства и муниципальных органов управления образованием, продолжает развивать инновационные формы деятельности.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитно - сберегательный союз работников образования и науки» предлагает новые программы, разграничивающие процентные ставки по различным видам займов, размеры их сумм и сроки их предоставления.

С целью расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли продолжено взаимодействие с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». Проведены выездные медицинские профилактические осмотры, обследования работников специалистами – офтальмологами клиники «Три-З».

В Пансионате «Рассвет» организован отдых работников отрасли и их семей. Санаторно - курортному оздоровлению членов Профсоюза на льготных условиях способствуют договоры с санаториями «Ейск» г. Ейска, «Русь» г. Горячий Ключ, «Руно» г. Пятигорска, бальнеолечебницей г. Краснодара.

Реализуется инновационная форма социальной поддержки членов Профсоюза – краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья», по условиям которой на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ» члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на случаи возникновения у них критических заболеваний и проведения хирургических операций, установления инвалидности, получения травмы в результате несчастного случая на льготных условиях.

На базе Учебного центра Краевого Дома работников образования членам Профсоюза предоставляется возможность пройти обучение с 30 % скидкой от стоимости по программам «Пожарная безопасность», «Охрана труда», «Электробезопасность», «Оказание первой помощи пострадавшим» и др. Льготными условиями обучения воспользовались 285 человек.

Министерство, Профсоюз активно содействуют организации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в коллективах образовательных организаций. В территориях края проведены туристические слеты, походы, дни здоровья. По инициативе Совета молодых преподавателей вузов реализуется проект «Тропа здоровья» среди работников образовательных организаций высшего образования в возрасте старше 60 лет.

Работа по выполнению обязательств отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, продолжается.

Первый заместитель министра
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края


С.В.Пронько



Заместитель председателя
Краснодарской краевой
организации Общероссийского
Профсоюза образования


Э.В.Сурхаев



Волобуев Ю.В.
Мясищева Е.В.
Денисова О. Г.
Шкуратова И.А.






Едигаров А.Ю.
Азарова С.Н.
Мазницкая Л.А.
Погуляйко А.А.




